



**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**SANTI SARI**

NIM. 2010-11-014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM**  
NIS. 0610702010101022

Mengetahui,  
Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM**  
NIS. 0610701000001177

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

*Jadilah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu (yaitu) orang-orang yang meyakini, bahwa mereka akan menemui Tuhan-Nya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya”*

*(Al Baqoroh ayat 45-46)*

*Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat”.*

*(Q.S. al-Mujadalah : 11)*

### PERSEMBAHAN :

1. Ayahanda (Alm)
2. Ibunda tercinta
3. Kakak tersayang
4. Teman-teman dan sahabat-sahabatku
5. Untuk Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI KUDUS**, dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih,, MM, selaku sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM selaku sebagai Pembimbing II yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Kedua orang tua serta saudara-saudaraku yang telah memberikan bantuan do'a restu dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.

6. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Kudus, Juli 2014

Penulis

**SANTI SARI**

NIM. 2010-11-014

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1 2014**

- A. Nama Penyusun : SANTI SARI
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI KUDUS**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 87, Tabel 16, Gambar 2
- D. Ringkasan :

Masalah kompetensi terletak pada kemampuan karyawan untuk mempertahankan budaya perusahaan. Karyawan sering tidak mematuhi peraturan-peraturan. Sedangkan untuk budaya organisasi di pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus dimaksudkan agar dapat meningkatkan komunikasi dan rasa kekeluargaan serta kerja sama dengan sesama karyawan. Namun tujuan budaya organisasi tersebut dalam pelaksanaannya kurang efektif, dikarenakan setiap karyawan mempunyai tugas dan kesibukan masing-masing sehingga kurang terjadi komunikasi dan kerja sama yang baik antar karyawan. Dan kurangnya rasa memiliki (*sense of belonging*) dari setiap karyawan pada perusahaan. Sehingga rasa kekeluargaan yang diharapkan kurang begitu erat terjalin dari setiap karyawan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus baik secara parsial maupun secara berganda? Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus baik secara parsial maupun secara berganda.

Dalam penelitian ini, variabel yang digunakan adalah kompensasi ( $X_1$ ) budaya organisasi ( $X_2$ ), sebagai variabel independen dan kinerja karyawan ( $Y$ ) sebagai variabel dependen. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 265 dan sampel sebanyak 159 responden dari rumus *Yamane*. Teknik pengumpulan datanya melalui kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan datanya melalui *coding, scoring, tabulating, editing* dan proses komputer. Uji Instrumen Data dilakukan dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi uji t (uji parsial), uji F (berganda), analisis koefisien determinasi (*adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus secara parsial, ditunjukkan dengan t hitung sebesar 11,624 lebih besar dari t tabel sebesar 1,654 dan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus secara parsial ditunjukkan dengan t hitung sebesar 6,967 lebih besar dari t tabel sebesar 1,654 dan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus secara berganda, ditunjukkan dengan t hitung sebesar 249,917 lebih besar dari t tabel sebesar 3,054 dan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.

E. Daftar buku yang digunakan : 18 (tahun 2004-2013).

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3 Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Kompetensi .....	7
2.1.1. Pengertian Kompetensi .....	7
2.1.2. Faktor-Faktor Kompetensi .....	8
2.1.3. Karakteristik Kompetensi .....	9
2.1.4. Kategori Kompetensi .....	10
2.1.5. Indikator Kompetensi .....	11
2.2. Budaya Organisasi .....	11



2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi .....	11
2.2.2. Proses Pembentukan Budaya Organisasi .....	13
2.2.3. Dimensi Budaya Organisasi .....	14
2.2.4. Fungsi Budaya Organisasi .....	16
2.2.5. Indikator Budaya Organisasi .....	17
2.3. Kinerja Karyawan .....	18
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	18
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	19
2.3.3. Penilaian Kinerja .....	22
2.3.4. Indikator Kinerja .....	24
2.4. Hubungan Antar Variabel .....	25
2.4.1. Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Karyawan .....	25
2.4.2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	26
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	27
2.6. Kerangka Pikir Teoritis .....	32
2.7. Hipotesis .....	33
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	34
3.2. Variabel Penelitian .....	34
3.2.1. Macam Variabel .....	34
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	40
3.4. Populasi dan Sampel .....	41

3.5. Pengumpulan Data .....	42
3.6. Pengolahan Data .....	43
3.7. Uji Instrumen Data .....	44
3.7.1. Uji Validitas .....	44
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	45
3.8. Analisis Data .....	46
3.8.1. Analisis Regresi .....	46
3.8.2. Uji Parsial (Uji t) .....	47
3.8.3. Uji Berganda (Uji F) .....	48
3.8.4. Perhitungan Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	49
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	50
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Hartono Istana Teknologi Kudus .....	50
4.1.2. Sumber Data Manusia .....	52
4.2. Uji Instrumen Data .....	54
4.2.1. Uji Validitas .....	54
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	57
4.3. Penyajian Data .....	59
4.3.1. Identitas Responden .....	59
4.3.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel .....	62
4.3.2.1. Kompetensi .....	62
4.3.2.2. Variabel Budaya Organisasi .....	63
4.3.2.3. Variabel Kinerja Karyawan .....	67

4.4. Analisis Data .....	70
4.4.1. Statistik Deskriptif .....	70
4.4.2. Analisis Regresi Lancar Berganda .....	72
4.4.3. Uji Hipotesis .....	73
4.4.3.1. Uji t (Uji Parsial) .....	73
4.4.3.2. Uji F (Uji secara bersama-sama) .....	76
4.4.4. Koefisien Determinasi .....	78
4.5. Pembahasan.....	79
4.5.1. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	79
4.5.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	80
4.5.3. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	81
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1. Kesimpulan .....	84
5.2. Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	27
4.1. Hasil Uji Validitas Kompetensi ( $X_1$ ) .....	55
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi ( $X_2$ ) .....	56
4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	57
4.4. Hasil Analisis Reliabilitas .....	58
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	60
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...	61
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	61
4.9. Frekuensi Variabel Kompetensi .....	62
4.10. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi .....	64
4.11. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan .....	67
4.12. <i>Descriptive Statistics</i> .....	71
4.13. Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial .....	72
4.14. Hasil Analisis Parsial .....	74
4.15. Hasil Uji F .....	77

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Gambar Kerangka Pikir .....	32
4.1. Implementasi Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus .....	82

